

к/130/3

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЕССЕНТУКСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ, БИЗНЕСА И ПРАВА»**

ОДОБРЕНО
Ученым Советом
ЧОУ ВО ЕИУБП
Протокол № 16
от 31.07. 2015 г.



УТВЕРЖДАЮ
Ректор ЧОУ ВО ЕИУБП

А.В. Аралов

31 июля 2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫБОРАХ НА ДОЛЖНОСТЬ
ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ
ЧАСТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ЕССЕНТУКСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ, БИЗНЕСА И ПРАВА"**

г. Ессентуки
2015

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЕССЕНТУКСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ, БИЗНЕСА И ПРАВА»**

ОДОБРЕНО
Ученым Советом
ЧОУ ВО ЕИУБП
Протокол №__
от _____20__ г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ЧОУ ВО ЕИУБП
_____ А.В. Аралов
« _____ » _____ г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫБОРАХ НА ДОЛЖНОСТЬ
ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ
ЧАСТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ЕССЕНТУКСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ, БИЗНЕСА И ПРАВА"**

г. Ессентуки
2015

1. Общие положения

1.1. Кафедра является основным учебно-методическим и научным структурным подразделением Частного образовательного учреждения высшего образования «Ессентукский института управления, бизнеса и права» (далее – ЧОУ ВО ЕИУБП), осуществляющим организацию проведения учебной, методической и научно-исследовательской деятельности, воспитательной и внеучебной работы со студентами, а также подготовку и переподготовку педагогических и научных кадров.

1.2. Деятельность кафедры регулируется действующим законодательством, Положением о кафедре ЧОУ ВО ЕИУБП, Уставом института. Кафедру возглавляет заведующий кафедрой. Должность заведующего кафедрой является выборной. Заведующий кафедрой избирается Ученым советом института на срок не более 5 лет с последующим заключением трудового договора.

1.3. Настоящее Положение разработано на основании: Федерального закона «Об образовании в РФ» № 273-ФЗ от 29.12.2012; Трудового кодекса РФ;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования».

1.4. Должность заведующего кафедрой относится к должностям профессорско-преподавательского состава и является выборной. С заведующим кафедрой заключается трудовой договор на основании результатов выборов. Замещение должности заведующего кафедрой проводится в порядке, установленном настоящим Положением.

1.5. В исключительных случаях возможно временное исполнение обязанностей заведующего кафедрой одним из ведущих преподавателей кафедры по приказу ректора ЧОУ ВО ЕИУБП на основании представления непосредственного руководителя заведующего кафедрой.

1.6. Положение определяет содержание, организацию и порядок проведения выборов заведующего кафедрой, а также условия оформления трудовых отношений между ЧОУ ВО ЕИУБП и работником, претендующим на должность заведующего кафедрой.

1.7. Заведующий кафедрой должен иметь высшее профессиональное образование, ученую степень и ученое звание, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной

деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет. Заведующий кафедрой утверждается в должности приказом ректора.

2. Цели и задачи

2.1. Проведение выборов заведующих кафедрами имеет целью поднять ответственность руководителей за качество учебной, учебно-методической, научной и воспитательной работы на кафедре.

2.2. Настоящее Положение имеет целью определение условий для выборов на должности заведующих кафедрами наиболее достойных претендентов в обстановке принципиальной требовательности и гласности.

3. Подготовка выборов

3.1. В конце учебного года отдел кадров ЧОУ ВО ЕИУБП готовит приказ и ректор (первый проректор) объявляет фамилии и должности научно-педагогических работников (в том числе заведующих кафедрами ЧОУ ВО ЕИУБП), у которых истекает срок трудового договора в текущем учебном году. Данная информация помещается на доске объявлений и на сайте института. Ректор объявляет выборы не позднее, чем за два месяца до окончания срока трудового договора.

3.2. При наличии вакантной должности заведующего кафедрой выборы могут быть объявлены также и в период учебного года в связи с истечением срока трудового договора заведующего кафедрой и проводятся в установленном порядке.

3.3. Выборы на должность заведующего кафедрой объявляются институтом путем размещения объявления на официальном сайте ЧОУ ВО ЕИУБП не позднее чем за два месяца до его проведения. Срок подачи заявления для участия в выборах на должность заведующего кафедрой – не менее 10 рабочих дней до проведения выборов.

3.4. Через месяц после публикации объявления начинается процедура проведения выборов, которая должна быть завершена до истечения срока избрания (назначения) действующего заведующего кафедрой.

3.5. Выборы заведующего вновь создаваемой кафедры объявляются только после формирования на конкурсной основе профессорско-преподавательского состава кафедры не менее чем на 50%. Процесс формирования состава создаваемой кафедры может быть возложен на одного из наиболее квалифицированных сотрудников профессорско-преподавательского состава института либо на работников администрации ЧОУ ВО ЕИУБП.

3.6. Правом выдвижения кандидатов на должность заведующего кафедрой обладают:

- коллективы научно-педагогических работников кафедр,
- члены ученого совета института,
- ректор.

Решение о выдвижении кандидата на должность заведующего кафедрой со стороны кафедры принимается на заседании соответствующей кафедры простым большинством голосов закрытым или открытым голосованием и оформляется протоколом заседания кафедры. Решение о выдвижении кандидата на должность заведующего кафедрой членами Ученого совета института также оформляется в письменной форме в виде ходатайства на имя ректора и подписывается выдвигающими членами Ученого совета. Допускается самовыдвижение кандидата, которое оформляется в виде заявления кандидата в письменной форме на имя ректора.

3.7. Заявления о допуске к участию в выборах от лиц, претендующих на должность заведующего кафедрой, а также решения ученого совета и ходатайства не менее, чем за 10 рабочих дней до проведения выборов, подаются на имя ректора в отдел кадров института.

3.8. К заявлению прилагаются:

(для работающих в институте сотрудников):

- список научных и учебно-методических трудов претендента за последние пять лет;
- (для неработающих в институте сотрудников дополнительно):
- сведения о претенденте на должность заведующего кафедрой института;
- копии дипломов о высшем профессиональном образовании, ученой степени, аттестатов ученых званий;
- дополнительные документы по усмотрению кандидата.

На любом этапе процедуры выборов ректор института может потребовать от претендента дополнительные документы, подтверждающие квалификацию претендента.

3.9. Решение о допуске претендентов к выборам на должность заведующего кафедрой принимает ректор института. Ректор института вправе отказать претенденту в приеме заявления в случаях:

- несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности;
- нарушения установленных сроков подачи заявлений, ходатайств членом Ученого совета института;
- несоответствия документов требованиям, предъявляемых к их оформлению;
- непредоставления документов, прилагаемых к заявлению в соответствии с настоящим Положением.

3.10. Комплект документов для проведения выборов на должность заведующего кафедрой, а также заявления претендентов с резолюцией ректора передаются отдел кадров института, самому претенденту, ходатайства членом Ученого совета института заведующим кафедрами для организации рассмотрения вопроса на заседаниях кафедры.

3.11. Документы претендентов на должность заведующего кафедрой предварительно рассматриваются на заседаниях кафедры.

3.12. Список кандидатов на должность заведующего кафедрой с указанием ученой степени, звания, занимаемой должности, а также организации или лиц, выдвинувших кандидатуру, вывешивается на доске объявлений не позднее, чем за одну неделю до заседания Ученого совета института.

4. Рассмотрение на кафедре

4.1. Первоначальное рассмотрение поступивших документов осуществляется на заседании кафедры не ранее, чем через месяц после опубликования объявления. Документы претендентов на должность заведующего кафедрой в трехдневный срок после окончания срока подачи документов передаются на кафедру. Является председателем и ведёт заседание кафедры проректор института, либо, по поручению проректора, декан ЧОУ ВО ЕИУБП.

4.2. Объявление об обсуждении претендентов на заведование кафедрой с указанием даты заседания кафедры вывешивается на информационном стенде института не позднее, чем за неделю до заседания кафедры и доводится до всех претендентов.

4.3. На заседании кафедры заслушивается отчет о деятельности кафедры за истекший отчетный период, оглашаются поступившие для участия в выборах документы.

4.4. Решение кафедры о рекомендации на должность заведующего кафедрой принимается при наличии кворума (присутствие не менее 2/3 профессорско-преподавательского и научного состава кафедры) тайным или открытым голосованием (определяется самой кафедрой). Решение принимается простым большинством голосов.

4.5. Решение кафедры в отношении рекомендации на заведование кафедрой считается принятым, если в голосовании приняли участие не менее 2/3 имеющих право голоса и за претендента на эту должность отдано не менее 50 % голосов.

4.6. Рекомендованным на должность заведующего кафедрой считается претендент, получивший наибольшее число голосов, принимавших участие в голосовании. При получении претендентами равного количества голосов повторное голосование не производится.

4.7. Результаты обсуждения оформляются протоколом заседания кафедры, в котором указываются число преподавателей и научных сотрудников кафедры, присутствующих на заседании, ход обсуждения претендентов, результаты голосования по каждому претенденту. Протокол заседания кафедры подписывается председательствующим на заседании. Протокол заседания кафедры, хранится в делах кафедры.

4.8. После обсуждения претендентов на заведование кафедрой принимается решение кафедры путем открытого или тайного голосования о рекомендации

ученому совету ЧОУ ВО ЕИУБП в отношении выборов заведующего кафедрой. Кафедра выносит рекомендации по каждой кандидатуре и доводит их до сведения ученого совета ЧОУ ВО ЕИУБП. На заседание учёного совета ЧОУ ВО ЕИУБП выносятся все кандидатуры претендентов, независимо от результатов предварительного рассмотрения на кафедре.

4.9. Документы заседания кафедры по рассмотрению претендента(ов) на заведование, секретарем заседания в 3-х дневный срок передаются секретарю ученого совета института. Выборы заведующего кафедрой на ученом совете ЧОУ ВО ЕИУБП осуществляются в установленном настоящим Положением порядке.

4.10. Решение кафедры носит рекомендательный характер. В случае не рекомендации кафедры при рассмотрении кандидатур, участвовавших в выборах на должность заведующего кафедрой, дальнейшее рассмотрение дел проходит на ученом совете ЧОУ ВО ЕИУБП, окончательное решение принимает Ученый совет ЧОУ ВО ЕИУБП.

4.11. Кандидат, не получивший положительной рекомендации кафедры, имеет право на дальнейшее участие в выборах на ученом совете ЧОУ ВО ЕИУБП.

5. Рассмотрение на Ученом совете института

5.1. Обсуждение кандидатур претендентов и выборы претендентов на должность заведующего кафедрой проводятся на Ученом совете ЧОУ ВО ЕИУБП.

5.2. Представление претендентов на должность заведующего кафедрой на заседании Учёного совета ЧОУ ВО ЕИУБП осуществляет председатель Ученого совета (ректор). Претенденты имеют право присутствовать на заседании Ученого совета института и давать необходимые пояснения.

5.3. Решения Ученого совета института по выборам принимаются по результатам тайного голосования.

5.4. Успешно прошедшим выборы и избранным на должность заведующего кафедрой считается претендент, получивший путем тайного голосования наибольшее число голосов членов Ученого совета ЧОУ ВО ЕИУБП, но не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее $2/3$ списочного состава Ученого совета.

5.5. При получении равного количества голосов претендентами, или в случае, если ни один из кандидатов не получил необходимого количества голосов, проводится повторное голосование на том же заседании Учёного совета ЧОУ ВО ЕИУБП с включением в бюллетени двух кандидатур, набравших при первом голосовании наибольшее количество голосов.

5.6. Конкретные сроки трудового договора устанавливаются по соглашению сторон с учетом коллективного договора и мнения Ученого совета. Учёный совет ЧОУ ВО ЕИУБП может вынести рекомендацию ректору ЧОУ ВО ЕИУБП о конкретном сроке действия трудового договора с выбранным заведующим кафедрой.

Решение Учёного совета института в 7- дневный срок оформляется в виде выписки из протокола заседания Ученого совета ЧОУ ВО ЕИУБП.

По результатам выборов, на основании решения Ученого совета института и издается приказ ректора института.

5.7.Если не подано ни одного заявления или ни один из претендентов не получил более 50 % голосов членов Ученого совета выборы признаются несостоявшимися. Выборы объявляются повторно. Обязанности заведующего кафедрой (согласно квалификационным требованиям) временно исполняет лицо, назначенное ректором.

5.8.Решение Ученого совета ЧОУ ВО ЕИУБП в случае нарушения процедуры выборов, установленных настоящим Положением, может быть обжаловано в порядке, установленном действующим законодательством.

5.9.Ректор, Ученый совет ЧОУ ВО ЕИУБП могут отменить результаты проведенных выборов при нарушениях настоящего Положения.

6. Вступление в должность избранного заведующего кафедрой

6.1. Избрание заведующего кафедрой Ученым советом ЧОУ ВО ЕИУБП является окончательным и объявляется по институту приказом ректора.

6.2.Заведующий кафедрой ежегодно отчитывается на Ученом совете ЧОУ ВО ЕИУБП о выполнении планов учебной, научно-методической, научной и воспитательной работы.

6.3.Заведующий кафедрой, не подавший заявление на выборы или не избранный на новый срок, освобождается от исполнения своих обязанностей в соответствии с Трудовым Кодексом РФ. В то же время он имеет право продолжать свою преподавательскую деятельность в институте.

6.4. Ректору института предоставляется право досрочного освобождения (до истечения срока избрания) заведующего кафедрой в случае неудовлетворительного выполнения возложенных на него обязанностей или невозможности их выполнения согласно Трудовому Кодексу РФ. Ректор в течение одного месяца после принятия решения освобождает заведующего кафедрой от работы, и он имеет право продолжать свою преподавательскую деятельность на кафедре. В этом случае ректор назначает исполняющего обязанности заведующего кафедрой до проведения очередных выборов.

6.5.При наличии вакансии выборы заведующего кафедрой в установленном порядке объявляются институтом в период учебного года.

6.6.Временное исполнение обязанностей заведующего кафедрой может быть возложено приказом ректора на одного из преподавателей вуза при временном отсутствии заведующего кафедрой.

6.7. При организации новой кафедры ректор своим приказом назначает заведующим кафедрой одного из высококвалифицированных работников ЧОУ ВО ЕИУБП или приглашенное лицо на срок не более одного года с объявлением выборов и дальнейшим избранием на должность.

При объединении кафедр ректор своим приказом назначает заведующим кафедрой одного из действующих заведующих с дальнейшим прохождением выборов на должность заведующего новой кафедрой.

При присоединении одной кафедры к другой без изменения наименования основной кафедры, заведовать кафедрой остается заведующий основной кафедрой с сохранением срока его выборов по должности.

При переименовании кафедры ректор своим приказом назначает на должность действующего заведующего кафедрой с сохранением срока выборов по его прежней должности.

При разделении кафедры приказом ректора на должность заведующего отдельной кафедрой назначается высококвалифицированный работник института или приглашенный специалист на срок не более одного года с объявлением выборов и дальнейшим избранием на должность.

6.8. При разделении кафедр заведующий одной из них избирается на должность в установленном порядке.

7. Права претендента на должность заведующего кафедрой

Претенденты на должность заведующего кафедрой имеют право:

7.1. Ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями по должности, условиями трудового и коллективного договоров;

7.2. Присутствовать на заседаниях кафедры, Ученого совета ЧОУ ВО ЕИУБП, рассматривающих их кандидатуры и давать необходимые пояснения;

7.3. Снять с рассмотрения свои кандидатуры на любой стадии процедуры выборов до начала голосования.

7.4. Кандидат, не получивший положительной рекомендации кафедры, имеет право на дальнейшее участие в выборах на Ученом совете ЧОУ ВО ЕИУБП.