



**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЕССЕНТУКСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ, БИЗНЕСА И ПРАВА»
(ЧОУ ВО ЕИУБП)**

ОДОБРЕНО
Ученым Советом
ЧОУ ВО ЕИУБП
Протокол № 12
от 28.02.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ЧОУ ВО ЕИУБП
к.э.н., профессор
_____ А.В. Аралов
28.02.2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ
ЧАСТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЕССЕНТУКСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ,
БИЗНЕСА И ПРАВА»**

г. Ессентуки
2022

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу частного образовательного учреждения высшего образования «Ессентукский институт управления, бизнеса и права» разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом РФ;

Приказом Министерства образования и науки РФ от 23 июля 2015 г. № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу».

1.2. Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее - Положение) в частном образовательном учреждении высшего образования «Ессентукский институт управления, бизнеса и права» (далее ЧОУ ВО ЕИУБП), определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, (далее соответственно - педагогические работники), и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

1.3. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, указаны в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. N 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

2. Порядок замещения должностей педагогических работников,

2.1. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в ЧОУ ВО ЕИУБП, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс).

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в ЧОУ ВО ЕИУБП без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

2.2. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.

Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

2.3. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно в порядке, определяемом ЧОУ ВО ЕИУБП. В конкурсе принимают участие ведущие мировые ученые, имеющие приглашения для работы в ЧОУ ВО ЕИУБП.

2.4. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор ЧОУ ВО ЕИУБП (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте ЧОУ ВО ЕИУБП в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сайт ЧОУ ВО ЕИУБП).

2.5. При наличии вакантной должности педагогического работника

конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором ЧОУ ВО ЕИУБП (уполномоченным им лицом) в период учебного года.

2.6. Конкурс объявляется ректором ЧОУ ВО ЕИУБП (уполномоченным им лицом) на сайте ЧОУ ВО ЕИУБП не менее чем за два месяца до даты его проведения.

2.7. В объявлении о проведении конкурса на сайте ЧОУ ВО ЕИУБП указываются:

перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

квалификационные требования по должностям педагогических работников; место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте ЧОУ ВО ЕИУБП);

место и дата проведения конкурса.

В ЧОУ ВО ЕИУБП должны быть созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

2.8. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в ЧОУ ВО ЕИУБП до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

непредставления установленных документов;

нарушения установленных сроков поступления заявления.

2.9. Конкурс на замещение должностей педагогических работников

проводится по решению ЧОУ ВО ЕИУБП коллегиальным органом управления - Ученым советом (далее – Ученый совет). Регламент деятельности Ученого совета, связанной с замещением должностей педагогических работников в ЧОУ ВО ЕИУБП, а также процедура избрания по конкурсу на должности педагогических работников определяются ЧОУ ВО ЕИУБП.

2.10. Ученый совет ЧОУ ВО ЕИУБП вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

2.11. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором ЧОУ ВО ЕИУБП и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

2.12. Решение по конкурсу принимается Ученым советом ЧОУ ВО ЕИУБП путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета ЧОУ ВО ЕИУБП от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее $\frac{2}{3}$ списочного состава Ученого совета ЧОУ ВО ЕИУБП.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

2.13. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс

признается несостоявшимся.

2.14. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

2.15. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией ЧОУ ВО ЕИУБП или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

2.16. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Ученым советом лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в ЧОУ ВО ЕИУБП, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.