

ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЕССЕНТУКСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ, БИЗНЕСА И ПРАВА»

Одобрено
Ученый совет ЧОУ ВО ЕИУБП
Протокол № 1
от «01» сентября 2020 г.

Утверждаю
Ректор ЧОУ ВО ЕИУБП
к.э.н., профессор
_____ А.В. Аралов
«01» сентября 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О СОДЕЙСТВИИ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ

Ессентуки 2020

1. Общие положения

1.1. Положение о содействии трудоустройству выпускников (далее – Положение) устанавливает определяет систему содействия трудоустройству выпускников в частном образовательном учреждении высшего образования «Ессентукский институт управления, бизнеса и права» (далее институт).

1.2. Порядок разработан в соответствии с: Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее Федеральный закон); Уставом института, иными нормативными и локальными нормативными актами.

1.3. В основу деятельности по содействию трудоустройству положены следующие принципы:

- принцип гуманистической направленности включает ориентацию на развитие личности выпускника, создание благоприятных условий для профессионального самоопределения, саморазвития, самореализации;

- принцип свободы выбора предполагает признание права выпускника на свободный выбор определенной сферы профессиональной деятельности;

- принцип связи теории и практики, предполагающий необходимость связи теоретических знаний и практического опыта, соединения обучения и воспитания с трудовой практикой;

- принцип коллективности, направленный на оптимизацию сочетания коллективных, групповых и индивидуальных форм организации взаимодействия участников процесса трудоустройства;

- принцип преемственности, последовательности и систематичности, направленный на закрепление ранее усвоенных знаний, умений, навыков, приобретенных личностных качеств, их последовательное развитие и совершенствование;

- принцип учета возрастных и индивидуальных особенностей выпускников при организации их деятельности;

- принцип регионализации позволяет учитывать интересы конкретных работодателей, особенности и потребности рынка труда, социально-профессиональные запросы населения.

2. Основные цели, задачи

2.1. Содействие трудоустройству – оказание эффективной помощи обучающимся и выпускникам Института при планировании стратегии профессиональной карьеры и адаптации к рынку труда.

2.2. Цель системы содействия трудоустройству выпускников – формирование комплекса мероприятий, направленных на эффективное содействие трудоустройству выпускников в соответствии с полученной квалификацией.

2.3. Работа по содействию трудоустройству нацелена на решение следующих задач:

- анализ рынка труда городов и районов Ставропольского края, сотрудничество с работодателями;

- организация стажировки обучающихся с целью адаптации будущих специалистов на рабочем месте;

- организация временной занятости обучающихся для приобретения опыта работы и повышения навыков успешного трудоустройства;

- поиск эффективных механизмов социального партнерства по трудоустройству выпускников;

- повышение уровня конкурентоспособности выпускников института на рынке труда региона;

- информирование обучающихся и выпускников о вакансиях с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

3. Функции (виды, направления деятельности)

3.1. Основными функциями института в работе по содействию трудоустройству являются:

- информационная,
- образовательная,
- организационная,
- консалтинговая,
- исследовательская.

3.2. Основными направлениями деятельности являются:

по реализации информационной функции:

поиск и получение информации о наличии вакантных рабочих мест, заявок на выпускников института;

создание и поддержка информационного банка вакансий для трудоустройства выпускников и вакансий для временной/вторичной занятости обучающихся;

формирование базы данных обучающихся и выпускников института;

информирование обучающихся и выпускников об имеющихся вакантных рабочих местах и требованиях к их соискателям;

размещение информации о вакансиях и других информационных материалов на информационных стендах учебных структурных подразделений, сайте института;

размещение информационных материалов о деятельности института по содействию трудоустройству выпускников в средствах массовой информации;

предоставление обучающимся и выпускникам объективной информации о состоянии регионального рынка труда;

информирование абитуриентов о перспективах трудоустройства и карьерного продвижения выпускников института;

обмен информацией с органами исполнительной власти по вопросам, касающимся трудоустройства;

подготовка информационных и аналитических материалов по запросам руководства Института и органов исполнительной власти.

по реализации образовательной функции:

обучение обучающихся приемам эффективной самопрезентации при трудоустройстве, составлению резюме, планирования карьеры.

по реализации организационной функции:

осуществление взаимодействия с организациями-работодателями и их союзами (объединениями), органами государственного и муниципального управления, службами занятости населения по вопросам трудоустройства выпускников и организации временной/вторичной занятости обучающихся, заключение договоров о сотрудничестве;

оказание содействия обучающимся и учебным структурным подразделениям в подборе баз для прохождения производственной и преддипломной практики обучающихся;

организация и участие в проведении мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускников (встречи с работодателями, ярмарки вакантных рабочих мест и др.);

организация и проведение совещаний и конференций с органами государственной власти, представителями организаций – работодателей по вопросам содействия занятости обучающихся и трудоустройства выпускников;

взаимодействие со студенческими и молодежными организациями по вопросам занятости учащейся молодежи и трудоустройства выпускников;

координация деятельности учебных структурных подразделений института по процессу содействия трудоустройству выпускников;

участие в развитии студенческого самоуправления.

по реализации консалтинговой функции:

организация работы по консультированию обучающихся выпускных курсов по вопросам поиска работы с привлечением специалистов по трудоустройству, психолога, юриста служб занятости населения, предоставление информации о ситуации на рынке труда, способствующей их успешному трудоустройству;

проведение комплексного (профессионального, правового и психологического консультирования обучающихся и выпускников;

оказание помощи работодателям в подборе необходимых сотрудников из числа выпускников;

по реализации исследовательской функции:

осуществление мониторинга востребованности выпускников а в сотрудничестве с учебными структурными подразделениями;

осуществление сбора сведений от работодателей о работающих выпускниках и оценке качества подготовки специалистов;

проведение анкетирования по проблемам занятости среди студенческой молодежи;

анализ практики в области трудоустройства выпускников образовательных организаций высшего образования;

участие в научно-исследовательских программах и проектах органов государственной власти по направлениям деятельности.

4. Работа по вопросу трудоустройства выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (далее - выпускники с инвалидностью и ОВЗ).

4.1.С обучающимися, в том числе с ОВЗ, начиная с 1-ого курса, проводятся различные мероприятия, направленные на погружение в будущую профессию, такие как:

Ежедневные консультационные работы по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии на рынке труда.

Обучающие мероприятия с привлечением в качестве ведущих представителей предприятий - работодателей (тренинги, мастер-классы, деловые игры).

Организация профильных стажировок на предприятиях города и края под руководством специалиста - практика (сотрудника данного предприятия), выступающего в качестве индивидуального руководителя-наставника для обучающихся.

4.2. Два раза в год проводится мониторинг показателей трудоустройства и работы выпускников очной формы обучения, относящихся к инвалидам и лицам с ограниченными возможностями. На сайте института размещены и ежемесячно обновляются вакансии для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

4.3.В целях содействия трудоустройству выпускников осуществляется взаимодействие с центрами занятости населения, органами власти, общественными организациями и другими организациями, индивидуальными предпринимателями по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ.

4.4. Осуществляется мониторинг и анализ регионального рынка труда с учетом инновационных и инвестиционных векторов развития производств. Проводимый анализ позволяет обеспечить оперативное консультирование выпускников о возможностях трудоустройства.

4.5. В качестве инструмента используются информационно-справочные материалы и документы по вопросам профориентации и трудоустройства, а также сведения о положении на рынке труда и предложения работодателей.

4.6. Основные направления работы:

- взаимодействие с центрами занятости населения, органами власти, общественными организациями и другими организациями, индивидуальными предпринимателями по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

- консультация с обучающимися выпускных курсов и выпускников об имеющихся возможностях по трудоустройству, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ (в том числе организации работы горячих линий);

- системная работа с привлечением рекрутинговых агентств, "крупных ИТ компаний-агрегаторов, с выработкой специальных условий для содействия и помощи в трудоустройстве выпускников, включая базу соответствующих вакансий, бесплатные карьерные консультации и др.;

- психологическая поддержка выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

- поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, и проведение мероприятий, содействующих занятости выпускников;

- формирование банка вакансий выпускников, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

- повышение уровня конкурентоспособности и информированности обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;

- проведение видеоконференций с использованием дистанционных технологий с выпускниками при участии представителей работодателей, центров занятости населения, рекрутинговых агентств и иных представителей по информированию о наличии вакансий на рынке труда;

-информационное сопровождение вопросов трудоустройства выпускников ПОО и работу горячей линии по вопросу трудоустройства выпускников ПОО.

-необходимая помощь, создания необходимых условий в процессе трудоустройства лиц с инвалидностью и ОВЗ, сопровождения их в процессе адаптации на рабочем месте, а также оборудования рабочих мест для лиц с инвалидностью разных нозологических групп.

-консультационная поддержка выпускникам, в том числе выпускникам с инвалидностью и ОВЗ, изъявившим желание выйти на самозанятость, по вопросам видов деятельности, оформления самозанятости, включая вопросы по регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей, налогообложения и т.д.

-комплексные программы по вовлечению в предпринимательскую деятельность и содействию создания собственного бизнеса, включая поддержку создания сообществ начинающих предпринимателей и развитие института наставничества.

4.7. Примерный перечень ресурсов, для организации трудоустройства, получения практических навыков и компетенций, организации самозанятости, находящийся в свободном доступе сети "Интернет"

№	Наименование	Ссылка
1.	АО "Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства	https://corpmsp.ru/
2.	Национальный проект "Малое и среднее предпринимательство и поддержка предпринимательской инициативы" Министерства экономического развития Российской Федерации	https://мойбизнес.рф
3.	Общероссийская база вакансий Федеральной службы по труду и занятости	https://trudvsem.ru/
4.	Академия Ворлдскиллс Россия	https://www.worldskillsacademy.ru/
5.	Группа компаний HeadHunter	https://hh.ru/
6.	Neuvo. Онлайн ресурс для поиска работы	https://neuvo.ru/
7.	Агрегатор вакансий Jooble в России	https://ru.jooble.org/
8.	ИТ-сервис по поиску работы и подбору сотрудников	https://www.superjob.ru/

9.	Агрегатор вакансий	https://www.trud.com/
10.	Агрегатор вакансий	https://www.rabota.ru/
11.	Агрегатор вакансий	https://russia.zarplata.ru/
12.	Вакансии государственной службы	https://gossluzhba.gov.ru/
13.	Кадровое агентство	https://ancor.ru/
14.	Компания "FutureToday" - работа для студентов и выпускников	https://fut.ru/
15.	Академия Яндекса	https://academy.yandex.ru/
16.	Другие ресурсы, находящиеся в свободном доступе сети "Интернет"	