

«Лидерство»

Аннотация рабочей программы

Целью освоения дисциплины «Лидерство» является формирование теоретических знаний в области лидерства и командообразования, развитие лидерских качеств, способностей к самоменеджменту и управлению малой группой, командой, а также формирование общекультурных и профессиональных компетенций, необходимых выпускнику согласно направлению его подготовки

Задачами дисциплины являются:

- разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);
- сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений;
- овладеть навыками индивидуального и группового принятия решений и делегирования полномочий.

Дисциплина «Лидерство» относится к части дисциплин по выбору Б1.В.ДВ. 02.03 блока основной профессиональной образовательной программы бакалавриата направления 09.03.03 Прикладная информатика направленности (профиля) Прикладная информатика в экономике.

Требования к результатам освоения дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатор достижения компетенции	Основание (ПС, анализ опыта)
УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1. Знает типологию и факторы формирования команд, способы социального взаимодействия. УК-3.2. Умеет действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста. УК-3.3. Владеет навыками действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста.	-
УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	УК-6.1. Знает основные принципы самовоспитания и самообразования, исходя из требований рынка труда. УК-6.2. Умеет демонстрировать умение самоконтроля и рефлексии, позволяющие самостоятельно корректировать обучение по выбранной траектории. УК-6.3. Владеет способами управления своей познавательной деятельностью и удовлетворения образовательных интересов и потребностей.	-

ПК-11. Способен осуществлять презентацию информационной системы и начальное обучение пользователей	<p>ПК-11.1. Знает методику организации презентаций проектов в области проектирования и внедрения информационных систем; методику подготовки учебных материалов и проведения занятий по обучению пользователей навыкам работы с информационными системами.</p> <p>ПК-11.2. Умеет находить организационно управленческие решения в нестандартных ситуациях, создавать проекты и управлять проектами в области рекламы и связей с общественностью фирмы, организации; осуществлять презентацию полученных результатов и начальное обучение пользователей; осуществлять поиск и анализ информации на основе научной литературы; формулировать и осуществлять постановку задач в терминах предметной области пользователя; презентовать информационную систему</p> <p>ПК-11.3. Владеет навыками презентации информационной системы; навыками выбора класса ИС для автоматизации в соответствии с требованиями к ИС и ограничениями; способами выбора ИС на основании преимуществ и недостатков существующих способов; навыками расчета совокупной стоимости владения ИС</p>	06.015 Специалист по информационным системам
--	--	---

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

Знать:

- основы теории лидерства, формирования команд и способов социального взаимодействия в рабочей группе (УК-3.1);
- основные принципы самообразования и самовоспитания лидерских качеств, исходя из требований рынка труда (УК-6.1);
- методику организации презентаций (ПК-11.1);

Уметь:

- использовать на практике знания о природе лидерства, проявлять инициативность, ответственность и другие лидерские качества(УК-3.2);
- демонстрировать умение самоконтроля и рефлексии, позволяющие самостоятельно корректировать развитие лидерских качеств по выбранной траектории (УК-6.2);
- находить организационно управленческие решения в нестандартных ситуациях, управлять эффективной командой в области рекламы и связей с общественностью фирмы, организации (ПК-11.2);

Владеть:

- навыками принятия решений с соблюдением этических принципов их реализации(УК-3.3);
- навыками определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста (УК-3.3);
- способами управления своей познавательной деятельностью и удовлетворения образовательных интересов и потребностей (УК-6.3);
- навыками управления группой для подготовки презентаций информационных систем (ПК-11.3).

Содержание дисциплины охватывает следующий круг вопросов: 1. Понятие лидерства в современном обществе. История зарождения и развития психологии лидерства 2. Личностные теории лидерства. Механизмы выдвижения в лидеры 3. Личностные характеристики лидера. Стили руководства. 4. Делегирование полномочий. Принятие решений в менеджменте. Стили эффективного и неэффективного лидерства. 5. Понятие команды, типы команд. Социальная структура команды коллектива. 6. Формирование

эффективных команд. Управление деятельностью команды. 7. Стили управления командой.
Проблемы управления коллективом
Для студентов очно-заочной формы обучения. Общая трудоемкость дисциплины: 72/2
(часы/зач.ед.).
Промежуточный контроль: зачет.