

Аннотация рабочей программы «ЛИДЕРСТВО»

Дисциплина ФТД.В.2.1 «Лидерство» является факультативной дисциплиной по выбору блока Дисциплины (модули) направления подготовки 38.03.02 Менеджмент направленности (профиля) программы «Антикризисный и финансовый менеджмент».

Основной целью дисциплины «Лидерство» является освоение теоретических знаний, а также приобретение необходимых практических умений в области управления личной карьерой, а также повышения собственной эффективности.

Задачами освоения дисциплины (модуля) являются:

1) обеспечить приобретение системы знаний в области лидерства;

2) сформировать общую систему теоретических и концептуальных представлений о лидерстве.

Формируемые у обучающегося компетенции и запланированные результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с индикаторами достижения компетенций:

Код и наименование компетенции выпускника	Код и наименование индикатора достижения обще- профессиональной компетенции	Основание (ПС, анализ опыта)
УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1. Знает типологию и факторы формирования команд, способы социального взаимодействия.	-
	УК-3.2. Умеет действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста.	
	УК-3.3. Владеет навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем.	
УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	УК-6.1. Знает основные принципы самовоспитания и самообразования, исходя из требований рынка труда.	-
	УК-6.2. Умеет демонстрировать умение самоконтроля и рефлексии, позволяющие самостоятельно корректировать обучение по выбранной траектории.	
	УК-6.3. Владеет способами управления своей познавательной деятельностью и удовлетворения образовательных интересов и потребностей.	

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать:

- основные понятия о межличностных и групповых коммуникациях (УК-3.1);
- принципы использования времени и классификацию затрат рабочего времени; различные теоретические подходы к мотивации (УК-6.1);

уметь:

- адаптироваться в коллективе; управлять стрессом (УК-3.2);
- формулировать жизненные цели и планировать личное время; выявлять личные приоритеты (УК-6.2);

владеть навыками:

- применения индивидуальных и групповых методов принятия решений (УК-3.3);

- применения технологии поиска жизненных целей, планирования личного времени и формирования имиджа (УК-6.3)

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекционные, практические занятия, самостоятельная работа студента, консультации, инновационные формы учебных занятий.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме опроса, письменного опроса, написание докладов и рефератов по предложенным темам, промежуточный контроль – в форме зачёта.

Объем работ (трудоемкость) дисциплины составляет 1 зачетные единицы / 36 часов.

Для студентов заочной формы обучения программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия - 6 часов, практические (семинарские) - 12 часов, и самостоятельная работа студента – 14 часов, зачёт – 4 часа.