Приложение 1
к рабочей программе дисциплины
«Лидерство»

Аннотация рабочей программы

Дисциплина «Лидерство» относится к дисциплинам блока Б1, дисциплины по выбору подготовки студентов по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент направленности (профиля) программы «Производственный менеджмент».

Дисциплина реализуется на факультете Экономики, менеджмента и права ЧОУ ВО «Ессентукский институт управления, бизнеса и права» кафедрой Менеджмента.

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника:

- профессиональные:

- владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1).

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

- теории лидерства, механизмы выдвижения в лидеры;
- закономерности и принципы командообразования.
- особенности различных стилей лидерства;
- психологические основы межличностных коммуникаций;
- преимущества и ограничения групповых и индивидуальных методов принятия решений;
- преимущества и ограничения командных форм деятельности.

Уметь:

- устанавливать взаимосвязь между личными и организационными целями и задачами;
- организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач по правлению персоналом;
- использовать теоретические знания для формирования лидерских качеств;
- создавать эффективную команду;
- эффективно осуществлять основные виды деловых коммуникаций;
- выбирать форму подготовки и принятия управленческих решений; эффективно использовать рабочее время;
- формировать взаимоотношения в коллективе, корпоративную этику;
- делегировать полномочия в процессе руководства.

Владеть:

- методами сплочения группы для повышения ее эффективности;
- навыками выбора выбирать стиля лидерства, адекватного стоящей перед менеджером задаче и ситуации;
- навыками формирования рабочих команд;
- технологиями выдвижения в лидеры;
- навыками менеджера развивать лидерские качества.

Содержание дисциплины охватывает следующий круг вопросов: общие представления о лидерстве, личностные качества, поведение и взаимоотношения; теории личностных качеств, поведенческие теории; личность и лидерство; ценности и установки; мотивация и делегирование властных полномочий, лидерство и мотивация; теории

мотивации; коммуникация и способы коммуникации, применяемые лидерами; работа лидера с командой; лидер социальный архитектор

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: *лекции, мастер-класс, практические занятия, коллоквиумы, самостоятельная работа студента, консультации, зачет.*

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекционные, практические занятия, тестирование, самостоятельная работа студента, консультации, инновационные формы учебных занятий.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов. Программой дисциплины предусмотрены лекционные - 26 часов, практические (семинарские) - 28 часов, и самостоятельная работа студента – 54 часов.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме опроса, тестирования, написание докладов и рефератов по предложенным темам, решения практических задач, выполнение контрольной работы, промежуточный контроль – в форме зачёта.